24 mar 2026

Mesa de trabajo: Mujer, Equidad y Género

Invitados Maria Catalina Jaramillo Gonzalez Maria Paula Albornoz Cardenas Comite De Convivencia Marina Luz Ortega Montero Ana Marta Miranda Corrales Maura Yuliana Ramirez Goez Maria Tatiana Mejia Rojas Maria Fernanda Quijano Vasquez Pedro Alfonso Mejia Sierra Oscar Javier Suarez Ramos Cheila Alexandra Alvarado Rojas Laura Valentina Gomez Gutierrez Leidy Yulieth Perea Ramirez Carlos Andrés Bernal Casas Alexandra Avila Marin Claudia Margarita Mora Soto Maria Ximena Obyrne Agredo

Archivos adjuntos Mesa de trabajo: Mujer, Equidad y Género

Registros de la reunión Transcripción Grabación

Resumen

Discusión sobre la adaptación de la normativa de violencia de género y acoso sexual con el diseño de una ruta de atención con una posterior planificación de la Semana Aldas combinada con la Semana Ambiental.

Modificación Normativa y Ruta
Se discutió la adaptación a la Ley 2365 de 2024 y la Circular 6 de 2025 de la Procuraduría, requiriendo un informe de progreso antes del 31 de diciembre de 2025. El equipo corporativo propuso diseñar una ruta preliminar de atención de emergencias para que las demás áreas la complementen con ideas propositivas.

Escenarios de Activación y Canales
Los escenarios de activación de la ruta incluirán orientación, recepción, atención, acompañamiento, activación disciplinaria y seguimiento, con énfasis en tiempos mínimos de respuesta. Se confirmó que el apoyo de TIC se centrará en el diseño de herramientas tecnológicas que permitan

la canalización reservada de denuncias de acoso sexual.

Semana Aldas y Ambiental
Se decidió combinar la Semana Aldas (Ambientes Laborales Diversos, Amorosos y Seguros) con la Semana Ambiental, programada entre el 1 y el 7 de junio. La semana conjunta cubrirá 4 temáticas (amorosos, diversos, seguros e integridad) y buscará una mayor cobertura en ambos planes institucionales.

Detalles

- **Apertura de la Reunión y Contexto Normativo sobre Violencia de Género y Acoso Sexual**: Maria Fernanda Quijano Vasquez abrió la reunión agradeciendo la asistencia de los equipos de convivencia, planeación, seguridad y salud en el trabajo, disciplinarios, comunicaciones y TIC (00:13:55). El propósito de la convocatoria fue discutir la modificación de la normativa sobre violencia de género y acoso sexual en entidades públicas, específicamente la necesidad de adaptarse a una nueva ley y a la Circular 6 de 2025 de la Procuraduría General de la República, la cual requiere un informe de progreso antes del 31 de diciembre de 2025. La Ley en cuestión fue identificada por Maria Paula Albornoz Cardenas como la 2365 de 2024 (00:15:15) (00:17:41).
- **Obligaciones de la Nueva Normativa y Diseño de la Ruta de Atención**: La nueva normativa exige establecer una ruta de atención y activación de emergencias para casos de violencia contra la mujer o acoso sexual laboral. Se indicó que comunicaciones, el comité de convivencia, disciplinarios y TIC tienen obligaciones específicas en el diseño de esta ruta, lo que requiere una sinergia completa entre estas áreas (00:16:26). El equipo corporativo propuso diseñar una ruta preliminar para que las demás áreas la complementen con ideas propositivas basadas en sus competencias, incluyendo el diseño de herramientas tecnológicas que permitan la canalización reservada de quejas (00:19:04).
- **Definición de Escenarios de Activación y Seguimiento a la Ruta**: Se propusieron escenarios de activación para la ruta que incluyen la orientación, recepción, atención, acompañamiento, activación disciplinaria y seguimiento. Esto implica determinar qué dependencias intervendrán en cada fase, cómo se articularán los flujos y cuáles serán los puntos de remisión y coordinación.

Maria Paula Albornoz Cardenas enfatizó la importancia de establecer tiempos mínimos de respuesta y seguimiento para asegurar el cumplimiento normativo (00:21:45).

- **Discusión sobre Canales de Denuncia y Herramientas Tecnológicas**: Oscar Javier Suarez Ramos preguntó si se planeaba una herramienta adicional al buzón de correo existente para reportar situaciones (00:23:03). Maria Fernanda Quijano Vasquez explicó que, si bien existe un correo para quejas de acoso laboral ante el comité de convivencia, la confidencialidad de los temas de acoso sexual podría requerir un canal diferente. El apoyo de TIC se centraría en el diseño de herramientas tecnológicas que permitan canalizar las denuncias con mecanismos de reserva, y el equipo corporativo determinará si se necesita un buzón o herramienta adicional una vez que la ruta sea diseñada (00:19:04) (00:24:27).
- **Planificación de la Semana "Aldas" y Ambiental Conjuntas**: Se anunció la realización de la Semana Aldas (Ambientes Laborales Diversos, Amorosos y Seguros) de manera conjunta con la Semana Ambiental, programada entre el 1 y el 7 de junio. La decisión de combinar las semanas busca aunar esfuerzos para lograr una mayor cobertura en ambos planes (00:25:40). La estructura de la semana incluirá actividades Aldas por la mañana y actividades PIGA (Política de Gestión Ambiental) por la tarde, alternándose cada día (00:26:41).
- **Temáticas y Participación Institucional en la Semana Conjunta**: La Semana Aldas cubrirá cuatro temáticas: ambientes amorosos, diversos, seguros e integridad (00:26:41). Se pidió apoyo al comité de convivencia laboral para la actividad de "ambientes amorosos", sugiriendo que aprovechen el espacio para promocionar la ruta de acoso laboral y, en el futuro, la nueva ruta de acoso sexual. El equipo de corporativa ofrecerá refrigerios para incentivar la participación y está en contacto con la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP) para traer una sensibilización sobre enfoque de género (00:27:42).
- **Propuesta de Seguimiento y Próximos Pasos**: Se propuso que el equipo corporativo compartirá la ruta de atención preliminar como actividad inicial. Se acordó realizar una reunión de seguimiento en dos semanas, después de Semana Santa, para concretar la agenda de la Semana Aldas. La idea es involucrar a todos los equipos, incluyendo comunicaciones, para asegurar un mensaje institucional contundente sobre los enfoques y la prevención de violencias (00:32:31).

Pasos siguientes recomendados

- [ ] Maria Fernanda Quijano Vasquez contactará al equipo de la JEP para gestionar una sensibilización sobre género.
- [ ] Alexandra Avila Marin y Tati se reunirán como equipo de comité de convivencia para plantear y diseñar una propuesta de actividad para la semana ALDAS enfocada en ambientes amorosos.

Revisa las notas de Gemini para asegurarte de que sean correctas. Obtén consejos y descubre cómo toma notas Gemini

Danos tu opinión sobre el uso de Gemini para tomar notas en una breve encuesta.